**ANNEXE AU CCAP RELATIVE A LA REPRISE DU PERSONNEL**

Conformément à l’article 7.2 de la [Convention collective nationale des entreprises de propreté et services associés du 26 juillet 2011](https://www.legifrance.gouv.fr/conv_coll/id/KALITEXT000027172340/?idConteneur=KALICONT000027172335&origin=list), pour qu’une reprise de personnel d’un agent de nettoyage en CDD ou en CDI, puisse être effective, le salarié :

* Doit être intervenu sur site pendant au moins six (6) mois à la date d’expiration du marché public ;
* Ne doit pas avoir été absente du site depuis quatre (4) mois ou plus à la date d’expiration du marché public.

Si le transfert a lieu lorsque qu’un salarié est en congé maternité, son absence ne compte pas dans le délai de quatre (4) mois prescrit.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Poste | Niveau/échelon | Nature du contrat | Date d’embauche déterminant l’ancienneté | Date d’affectation sur le marché | Nombre d’heure mensuel affecté au marché en heure à l’EFS | Salaire brut mensuel | Taux horaire | Primes (mensuelles ou annuelles) | Autres éléments nécessaires à l’appréciation de la masse salariale (ex : prime de transport exceptionnelle..) |
| 1 | ASC A | DI | 14/10/2016 | 28/08/2023 | 4.33 | 52.69 | 12.17 | 4% de prime expérience |  |
| 2 | ASC A | DI | 14/07/2020 | 05/12/2022 | 32.5 | 395.52 | 12.17 |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Au sens du règlement européen sur la protection des données 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 applicable à compter du 25 mai 2018, les éléments transmis par les candidats dans leur offre ne doivent en aucun cas comporter des données à caractère personnel (désigne toute information se rapportant à des personnes physiques identifiées ou identifiables).